

Ordinært skolebestyrelsesmøde
Tirsdag den 12. oktober 2023 kl. 18.00-21.00
Sted: Personalerummet, Lynge Skole

Fraværende: Marie, Rie

Dagsorden:

0. Godkendelse og underskrift at referat fra sidste møde.

Referatet godkendes og underskrives ved mødets start.

1. Orientering fra skoleledelsen.

- Nyt madkundskabslokale – status (lukket fra 13/12- ca. uge 8 med)
- Nye 0. klasser skoleåret 24/25 – antal elever og klasser (pt. 56 indskrevet)
- Større skemaændringer efter jul (udfordring med rekruttering af H&D-lærere)
- Skolen bliver malet :-)

2. Økonomi - status

- Forventet regnskab 2023

Forventet underskud på ca. 950.000 kr. – 1 mio. kr. Det er lidt bedre end forventet ved sidste møde. Det skyldes blandt andet andre kommunernes dækning af udgifter på udenbys elever med specialpædagogiske behov.

3. Orientering fra medarbejderrepræsentanter.

Vigtigt at fortælle, at de to opsigelser handler om nye spændende job og ikke er et fravalg af Lynge skole. Juleklippedagen for hele skolen var en succes. Der var god stemning hele vejen rundt. Skolens og forældrenes fokus på elevfravær har haft en effekt. Der er i dag færre elever på alarmlisten (fra 15% og op).

Der er stor tilfredshed med at temperaturen på skolen er sat op fra 19 til 21 grader.

4. Orientering fra elevrepræsentanter.

- Amanda 8A og Isabella 8A

Elevrådsmøde, hvor de nye mobilregler blev præsenteret. Det blev taget godt imod og accepteret. Der blev talt om sneproblemer, hvor nogle enkelte elever har svært ved at overholde reglerne.

5. Orientering fra formand

- Kort resume af dialogmøde d. 16/11.
- Snak om forældre aften med Louise Klinge
 - Se video om hende her:

https://www.youtube.com/watch?v=_pBL33bp2xs&t=91s

Christian fortalte om dialogmødet og oplægget af Louise Klinge. Bestyrelsen overvejer at invitere Louise Klinge til et stort forældremøde. Hvad er prisen?

6. Fremvisning af Makerspace lokale.

TK fremviste skolens nye makerspace lokale og fortalte om de muligheder det giver i skolens hverdag. Fokus på projektbaseret læring.

7. Forældrehenvendelser til skolebestyrelsen

- Andet madtilbud.

Det foreslåede madtilbud ser ikke ud til at være bedre, så pt holder vi fast i "Under Kronen". Elevrådet vil undersøge om der er basis for at Under kronen får nogle andre tilbud f.eks. nogle vegetarretter.

- Svømmeundervisning, hvordan og hvorfor

Eleverne undervises på forskellige niveauer af sikkerhedsmæssige årsager. Det er muligt at rykke op i takt med, at man bliver dygtigere og lærer at svømme og bliver en sikker svømmer.

8. Beslutning vedr. princip for mobiltelefoner, smartwatches og tablets.

- Gældende fra d. 4/1-24 (nøgler til skabene skal være modtaget inden princippet træder i kraft.
- TK orienterer om proces i elevrådene, MED og personalegruppen
- Beslutning

Bestyrelsen har vedtaget princip og nye regler. Beslutningen meldes ud til alle medarbejdere og forældre af Thomas Kirkegaard og Christian Trobeck.

Vær opmærksom på, at det er sådan mobilreglen er - hverken mere eller mindre. Mobilpolitikken er skitseret i referat fra sidste bestyrelsesmøde og den meldes ud til alle forældre og elever snarest. Forventet start den 4. januar 2024

9. Skoleudviklings samtalen – afløseren for Kvalitetsrapporten

- TK gennemgår ganske kort skolens "Skoleplan for 23/24" – til inspiration. (Bilag vedhæftet)
- Ønsker SKB at have en forældrerepræsentant med til samtalen den 28/2 kl. 14-16? **Christian Trobeck vil gerne deltage.**
- Ønsker SKB temaer der skal indgå i skoleudviklings samtalen som skal drøftes med Skole- og Dagtilbudschef, ledelse og evt. bestyrelsesrepræsentant.
- Skabelon/dagsorden til mødet udarbejdes af TK og skole- og dagtilbudschef Dorthe Baun.

10. Principper

- Princip for understøttende undervisning (opfølgning fra februar mødet)

Thomas Kirkegaard færdigskriver princippet ud fra de kommentarer bestyrelsen er kommet med. Det sendes efterfølgende ud til skolebestyrelsen til gennemsyn.

- Oprettelse (måske) af et princip omkring sammenhængen mellem meddelelsesbog, elevsamtaler og skole-hjemsamtaler.

Det er et stort ønske fra lærerne, at elevsamtalerne prioriteres, da det kan være svært at finde tid til dem i en almindelig skoledag. Lærerne foreslog, at samtalerne kunne finde sted eksempelvis i en flexuge eller på særlige dage. Det bakker bestyrelsen op om og beder ledelsen om at prioritere det i skoleåret 24/25.

Det vurderes om der kan tilføjes et afsnit om meddelelsesbog/elevsamtale/skole-hjemsamtale til et eksisterende princip om skole/hjem samarbejdet i stedet for at udarbejde et nyt princip.

11. Evt.

Der blev undervejs diskuteret niveaudelt undervisning. Det tages evt. op på et møde i det nye år, hvis lovgivningen tillader det.

Christian ønsker input til årsberetningen, som ambitionen er skal udkomme i god tid.

Tanja fortæller om jobrotation, som er en del af jobcenterets funktion: Når en medarbejder er på uddannelse kan man få en jobrotation fra jobcenteret. Det kræver dog at der er en lærer, som har været ledig i mindst 6 måneder.